

PLAN INDICATIVO PARA EL CUATRIENIO

No.	EJE ESTRATEGICO	No. Programa	PROGRAMA	META DE RESULTADO	Línea Base Resultado	Meta Res Cuatrienio 2019	No. Sub Programa	SUBPROGRAMA	META DE PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE META	LINEA BASE	META PARA EL CUATRIENIO	META AÑO 1	META AÑO 2	META AÑO 3	META AÑO 4	SECTOR COMPETENCIA	CODIGO FUT	Fuente	TOTAL CUATRIENIO	2016	2017
6	BOLÍVAR AVANZA CON INSTITUCIONES FORTALECIDAS	6.2	CULTURA INSTITUCIONAL DE LA LEGALIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	Aumentar un 20% el rango del índice de transparencia de la Gobernación de Bolívar Riesgo Alto(55,5)	55,5	66,6	6.2.1	Índice de Transparencia Departamental	Un(3) plan de transparencia y gobierno abierto creado para la administración departamental	Un(3) plan de transparencia y gobierno abierto creado para la administración departamental	MANTENIMIENTO	1	1	1	1	1	1	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	A.37	ICLD	0	0	0
6	BOLÍVAR AVANZA CON INSTITUCIONES FORTALECIDAS	6.2	CULTURA INSTITUCIONAL DE LA LEGALIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA				6.2.1	Índice de Transparencia Departamental	Una(3) unidad de reacción inmediata anticorrupción creada	Una(3) unidad de reacción inmediata anticorrupción creada	INCREMENTO	0	1	0	1	0	0	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	A.37	ICLD	0	0	0
6	BOLÍVAR AVANZA CON INSTITUCIONES FORTALECIDAS	6.2	CULTURA INSTITUCIONAL DE LA LEGALIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	Aumentar un 20% el rango del índice de transparencia de la Gobernación de Bolívar Riesgo Alto(55,5)	55,5	66,6	6.2.1	Índice de Transparencia Departamental	Un(1) plan de transparencia y gobierno abierto creado para la administración departamental	Un(1) plan de transparencia y gobierno abierto creado para la administración departamental	MANTENIMIENTO	1	1	1	1	1	1	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	A.17	ICLD	0	0	0
6	BOLÍVAR AVANZA CON INSTITUCIONES FORTALECIDAS	6.2	CULTURA INSTITUCIONAL DE LA LEGALIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA				6.2.1	Índice de Transparencia Departamental	Una(1) unidad de reacción inmediata anticorrupción creada	Una(1) unidad de reacción inmediata anticorrupción creada	INCREMENTO	0	1	0	1	0	0	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	A.17	ICLD	0	0	0
6	BOLÍVAR AVANZA CON INSTITUCIONES FORTALECIDAS	6.2	CULTURA INSTITUCIONAL DE LA LEGALIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA				6.2.1	Índice de Transparencia Departamental	200 funcionarios de la planta central capacitados en estrategias para la gestión pública transparente en el cuatrienio.	200 funcionarios de la planta central capacitados en estrategias para la gestión pública transparente en el cuatrienio.	INCREMENTO	0	200	50	50	50	50	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	A.17	ICLD	0	0	0
6	BOLÍVAR AVANZA CON INSTITUCIONES FORTALECIDAS	6.2	CULTURA INSTITUCIONAL DE LA LEGALIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA				6.2.1	Índice de Transparencia Departamental	24 informes de estados financieros y ejecución presupuestal publicados oportunamente en la página web de la entidad en el cuatrienio	24 informes de estados financieros y ejecución presupuestal publicados oportunamente en la página web de la entidad en el cuatrienio	INCREMENTO	0	24	6	6	6	6	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	A.17	ICLD	0	0	0
6	BOLÍVAR AVANZA CON INSTITUCIONES FORTALECIDAS	6.2	CULTURA INSTITUCIONAL DE LA LEGALIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA				6.2.1	Índice de Transparencia Departamental	Un (1) Mecanismo de respuestas oportunas a las Peticiones, Quejas y Reclamos de los ciudadanos, implementado y funcionando	Un (1) Mecanismo de respuestas oportunas a las Peticiones, Quejas y Reclamos de los ciudadanos, implementado y funcionando	INCREMENTO	0	1	1	0	0	0	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	A.17	ICLD	0	0	0

			EJECUCION PLAN DE ACCION CON CORTE A DICIEMBRE DE 2016													PROGRAMACION PLA		
2018	2019	Secretaría	Valor PROG meta para 2016	Valor Ejecucion de la Meta a DIC 2016	Total Recursos ejecutados DIC_2016	Rpejexecutados DIC 2016	SGPejexecutados DIC 2016	Cnejecutados DIC 2016	Cdeejecutados DIC 2016	SGRejexecutados DIC 2016	Creditoejecutado DIC 2016	Otrosejexecutados DIC 2016	Rec Gestionados DIC 2016	% CUMP META 2016	OBSERVACIONES	Valor PROG meta para 2017	Total Recursos PROYECTADOS_2017	Rproyectados 2017
0	0	CONTROL INTERNO	1											0%		1	0	0
0	0	CONTROL INTERNO	0											NA		1	0	0
0	0	CONTROL INTERNO	1											0%		1	0	0
0	0	CONTROL INTERNO	0											NA		1	0	0
0	0	CONTROL INTERNO	50	64	No se ejecutaron recursos desde la Oficina de Control Interno		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Recursos Gestionados a través de la ejecución del Programa de Bienestar Social	128%	La Estrategia de Capacitación CLIC, se encuentra incluida en el Plan de Bienestar Social, y el operador que ganó el proceso de ejecución, se encargó del apoyo logístico de esta capacitación	50	10.400.000	0
0	0	CONTROL INTERNO	6											0%		6	0	0
0	0	CONTROL INTERNO	1											0%		0	0	0

N DE ACCION 2017									
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]